

PRESSUPOST 2016

OBJECTIUS PRESSUPOSTARIS DE L'ÀREA DE FUNCIO PÙBLICA I GOVERN INTERIOR

Els objectius de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior elaborats en el marc de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, persisteixen amb l'objectiu d'aconseguir una millor racionalització de la despesa, amb una millor perspectiva que és la de tornar als treballadors públics tot allò retallat a l'anterior legislatura en la mesura que sigui possible i ens ho permeti la situació econòmico-financera de l'entitat.

Respecte als objectius del Departament de Funció Pública per l'any 2016, les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament de Palma augmenten un 1%, el màxim percentatge permès per l'Administració de l'Estat.

Respecte a l'Oferta d'Ocupació Pública, l'article 20 dels PGE 2016 estableix que no més es podrà procedir a la incorporació de nou personal tenint en compte la taxa de reposició d'efectius, i respectant, en tot cas, las disponibilitats pressupostàries de Capítol I dels corresponents pressuposts de despesa.

La taxa de reposició d'efectius es calcula a partir de la diferència entre el nombre d'empleats fixos que al llarg de l'exercici pressupostari de 2015 van deixar de prestar serveis a l'Administració municipal i el nombre d'empleats fixos que s'hi van incorporar o hi van reingressar des de situacions que no comportessin reserva de lloc de treball.

La taxa de reposició es fixarà fins un màxim del 100 per cent a:

A) Personal de la Policia Local i Bombers, en relació amb la cobertura de les corresponents places sempre que es tinguin en compte els límits que fixa la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i en el seu cas amb la Llei de PGE respecte als límits a operacions d'endeutament. A més a més, haurem de complir amb el principi d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera tant a liquidació del pressupost immediat anterior com en el pressupost vigent.

B) A personal de l'àrea de Hisenda i Pressuposts respecte del control de l'assignació eficient dels recursos públics i del assessorament jurídic.

C) Al personal de l'Àrea de Serveis Socials amb assistència directa als usuaris.

D) Al personal de l'Àrea corresponent en matèria de polítiques actives en matèria d'ocupació.

A la resta de les àrees la taxa de reposició d'efectius es fixarà fins un màxim del 50%.

A aquests efectes es computaran els cessaments a la prestació de serveis per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de feina, pèrdua de la condició de funcionari o extinció del contracte de treball.

No computen dins el límit aquelles places que es convoquen per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna, per tant, es tindrà en compte el compliment dels objectius d'estabilitat als efectes de procedir a la seva convocatòria.

Durant l'any 2016 no es procedirà a la contractació de personal laboral ni al nomenament de personal funcionari interí excepte als casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran funcions que es considerin prioritàries.

Per aquesta raó es potenciaran objectius relacionats amb la millora i reordenació d'efectius i la seva gestió.

Continuarem amb la implantació del model informàtic de gestió de personal, es continuarà el procés d'informatització dels expedients de personal per aconseguir la implantació definitiva del registre de personal i el seu portal d'accés fent-se extensiva aquesta modernització, per primera vegada, als organismes autònoms.

Continuem amb la política d'integració de la prevenció a tots els nivells de l'organització municipal, mitjançant l'actualització periòdica de les avaluacions de riscos, la definició dels plans d'autoprotecció en els edificis que encara no en disposin, l'increment d'accions formatives tant les relatives al coneixement i prevenció dels riscos específics dels llocs de treball, com les relatives a l'actuació davant emergències, la definició de nous protocols preventius, etc.

En quant a Govern d'Interior treballarem damunt l'Ordenança d'Ocupació de la via pública als efectes de donar-li màxim compliment mitjançant

campanyes informatives i una millora a la inspecció i al procediment sancionador.

A la Contractació Pública treballarem amb l'objectiu d'incloure Clàusules Socials a les Bases de Contractació donant més importància a criteris socialment responsables a l'hora d'adjudicar contractes sempre amb acord a la legislació vigent.

El Portal de Transparència de l'Ajuntament de Palma d'acord amb allò disposat a la Llei **19/2013, de 9 de desembre**, d'accés a la Informació Pública i Bon Govern, té per objecte ampliar i garantir i reforçar la transparència de l'activitat pública, i estableix les obligacions de bon govern que han de complir els responsables públics.

Estarà en marxa en 2016 l'execució de la normativa anterior i per tant, mitjançant el Portal de Transparència de l'Ajuntament es podrà donar compliment a la mateixa de forma efectiva. Es publicaran, entre d'altres, les agendes dels regidors i regidores, les despeses municipals, les retribucions i curriculum dels regidors i regidores, les Borses d'Interins, etc...

Continuem amb les cartes de serveis certificades per AENOR u organisme similar com també impulsarem nous compromisos amb les cartes de serveis d'organismes Autònoms.

Implantarem noves Oficines d'Atenció al Ciutadà i millorarem la seva gestió als efectes de guanyar en efectivitat cap al ciutadà i les seves demandes.

Ampliarem la central de compres municipal amb la gestió de compra del vestuari de tot el personal, banda de música, brigades, etc...

Respecte a L'Escola Municipal de Formació treballarem actualitzant els continguts de la formació a impartir als empleats públics a les instal·lacions de l'escola a San Ferran. Per exemple, es continuarà amb la segona edició del curs "La dona a l'Islam. Drets i altres aspectes" Amb l'objectiu de millorar la intervenció professional en l'atenció a la diversitat destinat sobre tot al personal d'atenció al públic i Serveis socials.

Així mateix continuarem realitzant formació dirigida als responsables polítics i funcionaris sobre accessibilitat, prevenció, contractació socialment responsable.