

**INFORME DE VALORACIÓ DELS CRITERIS QUANTIFICABLES  
MITJANÇANT FORMULES DE LES PROPOSTES PRESENTADAES A  
LA LICITACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ PER SISTEMA DE CONCURS  
DEL CENTRE D'ACOLLIMENT TEMPORAL**

**Març 2017**

A les dependències de la Regidoria de Benestar i Drets Socials, es reuneix el personal funcionari la TAE Treballadora Social Margalida Camara Estela, el TAE Cap de Sector IV Jordi Rios Cebollada i la TAE Superior- Cap de Secció III Catalina Juan Garau; designats per la Mesa de Contractació per a la valoració de les ofertes presentades a la licitació de la contractació per sistema de concurs del Centre d'Acolliment Temporal (CRAT).

Es realitza una reunió el dia 2 de març de 2017, a les 10.00 hores per valorar el criteris quantificables mitjançant formules, que estableixen els plecs de condicions tècniques i de condicions administratives.

Les empreses que han accedit a aquesta fase son:

Proposta	Empresa
1.	INTRESS
2.-	SALUT I COMUNITAT

## I.- Valoració dels criteris avaluable mitjançant formules.

La Valoració de les propostes presentades a la licitació de la contractació per sistema de concurs del Centre d'Acolliment Temporal (CRAT)., realitzada per un comitè de funcionaris municipals tècnics, es fa a partir de les especificacions del plec, fent una valoració de cada una de les dues propostes presentades d'acord a la concreció dels criteris establerts als plecs.

### **Criteris avaluable mitjançant formules ( fins 50 punts):**

- Preu de l'oferta fins a 30 punts.
- Millores sense contraprestació econòmica fins a 10 punts
- Mesures de clàusules socials fins a 10 punts

#### **a) Preu de l'oferta fins a 30 punts.**

La oferta econòmica es valorarà atorgant 30 punts a l'oferta més baixa ( puntuació màxima)

No es valoraran baixes en la retribució del personal ni altres que puguin afectar a la qualitat de la intervenció professional o al correcte desenvolupament del servei.

La resta d'ofertes es valoraran aplicant la següent fórmula :

$$P = Mx(P_l - P_o) / (P_l - P_m)$$

P: puntuació de la oferta.

M: puntuació màxima.

P<sub>l</sub>: Import de licitació sense IVA

P<sub>o</sub>: Import de l'oferta a valorar sense IVA

P<sub>m</sub>: Import de l'oferta més econòmica sense IVA

**b) Millores sense contraprestació econòmica fins a 10 punts.**

En aquest apartat es valorarà:

Aportar habitatge de reinserció/emancipació. 0.6 punts per plaça aportada. Puntuació màxima 8 punts.

Aportar voluntariat per activitats. 0.25 punts per cada persona voluntària que de forma estable i coetàniament amb la resta de voluntaris, aporti 3 o mes hores de dedicació setmanal. Puntuació màxima 2 punts.

**c) Mesures de clàusules socials fins a 10 punts**

c1. Es valorarà fins a un màxim de 4 punts a les empreses que presentin mesures concretes per a la conciliació per a la vida familiar i laboral que assegurí la flexibilitat horària per als treballadors amb càrregues familiars o la previsió de mecanismes destinats a assegurar la mobilitat entre el temps parcial i el temps complet per als treballadors amb responsabilitats familiars. L'empresa haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de les mesures previstes, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació. Per a cada mesura concreta presentada es valorarà amb 1 punt fins a un màxim de 4, en cas de no presentar cap mesura es valorarà com a 0.

c.2 Es valorarà fins un màxim de 6 punts a les empreses amb un Pla de Formació i Reciclatge dels seus treballadors relacionat amb l'àmbit d'acolliment. L'empresa haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de mesures previstes, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació. Per a cada mesura concreta presentada es valorarà amb 1 punt fins a un màxim de 6, en cas de no presentar cap mesura es valorarà com a 0.

**II.- Resultat de la valoració dels criteris avaluables mitjançant formules.**

**A.- Preu de l'oferta fins a 30 punts.**

**INTRESS**

Seguint els criteris de valoració econòmica "l'oferta econòmica es valorarà atorgant 30 punts a l'oferta més baixa". Atès que INTRESS ha presentat l'oferta més baixa, obté 30 punts.

**SALUT I COMUNITAT**

Aplicada la fórmula, Salut i comunitat obté una puntuació de 25,85

Criteris avaluables mitjançant formules	INTRESS	SALUT I COMUNITAT
Preu de l'oferta.	30	25,85

## B.- Milliores sense contraprestació econòmica fins a 10 punts

### INTRESS

INTRESS aporta 14 habitatges de reinserció/emancipació i obté la màxima puntuació

Pel que fa a l'aportació de voluntaris, ofereix 8 voluntaris que de forma estable i coetània aporten 3 hores de dedicació setmanal. Obtén la màxima puntuació

### SALUT I COMUNITAT

SALUT I COMUNITAT aporta 14 habitatges de reinserció/emancipació i obté la màxima puntuació

Pel que fa a l'aportació de 10 voluntaris que de forma estable i coetàniament aporten 3 hores de dedicació setmanal. Obtén la màxima puntuació

Millores sense contraprestació econòmica	INTRESS	SALUT I COMUNITAT
Aportar habitatge de reinserció/emancipació. 0.6 punts per plaça aportada. Puntuació màxima 8 punts.	8	8
Aportar voluntariat per activitats. 0.25 punts per cada persona voluntària que de forma estable i coetàniament amb la resta de voluntaris, aporti 3 o mes hores de dedicació setmanal. Puntuació màxima 2 punts.	2	2

## C.- Mesures de clàusules socials fins a 10 punts

### INTRESS

INTRESS presenta mesures concretes de conciliació per la vida familiar i laboral. Obté la màxima puntuació ja que exposa el nombre de mesures requerides.

En relació al Pla de formació concreta un Pla de formació adient als criteris plantejats i obté la màxima puntuació.

### SALUT I COMUNITAT

SALUT I COMUNITAT presenta mesures concretes de conciliació per la vida familiar i laboral. Obté la màxima puntuació ja que exposa el nombre de mesures requerides.

En relació al Pla de formació concreta un Pla de formació adient als criteris plantejats i obté la màxima puntuació.

Mesures de clàusules socials	INTRESS	SALUT I COMUNITAT
Es valorarà fins a un màxim de 4 punts a les empreses que presentin mesures concretes per a la conciliació per a la vida familiar i laboral	4	4
Es valorarà fins un màxim de 6 punts a les empreses amb un Pla de Formació i Reciclatge dels seus treballadors relacionat amb l'àmbit d'acolliment	6	6

### III.- Resultat sintètic de la valoració de les propostes

#### Resultat sintètic de la valoració

Criteris de valoració de la qualitat tècnica	INTRESS	SALUT I COMUNITAT
Preu de l'oferta.	30	25,85
Habitatge de reinserció/emancipació. 0.6 punts per plaça aportada. Màxim 8 punts	8	8
Voluntariat per activitats. 0.25 punts per cada persona voluntària que de forma estable i coetàniament amb la resta de voluntaris, aportí 3 o mes hores de dedicació setmanal. Màxim 2 punts	2	2
Es valorarà fins a un màxim de 4 punts a les empreses que presentin mesures concretes per a la conciliació per a la vida familiar i laboral	4	4
Es valorarà fins un màxim de 6 punts a les empreses amb un Pla de Formació i Reciclatge dels seus treballadors relacionat amb l'àmbit d'acolliment	6	6
<b>Puntuació Total</b>	<b>50</b>	<b>45.85</b>

Palma, 3 de març de 2017

LA TAE Cap de Secció III

Catalina Juan Garau

La Treballadora Social

Margalida Càmera Estela

El Cap de Sector IV

Jordi Rios Cebollada