

INFORME DE PUNTUACIÓ TÈCNICA CORRESPONENT A LA VALORACIÓ DELS CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT FÓRMULES. SERVEI D'ACOLLIMENT MUNICIPAL A VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE. SAMVVG.

Des de la secció d'Igualtat hem valorat les dues ofertes següents que varen superar la valoració mínima del sobre B, seguint l'estructura que contempen els plecs de prescripcions administratives.

Volem ressenyar la següent nota: per l'extensió de la fórmula econòmica aplicada, reproduïm íntegrament el seu enunciat teòric en la primera oferta valorada, però en la segona oferta transcriurem no el seu enunciat teòric si no l'aplicació pràctica a la seva oferta.

1. Valoració de SALUT I COMUNITAT (Sobre C Criteris de valoració avaluables mitjançant fórmules) SAMVVG.

*D'acord als criteris de valoració que es recullen a l'apartat **B.2.1. (Preu de l'oferta fins a 30 punts)** del Plec de prescripcions administratives.

L'oferta econòmica es valorarà atorgant 30 punts a l'oferta més baixa (puntuació màxima).

No s'admetran baixes damunt la partida de personal, despeses d'usuàries, despeses de manteniment i despeses de funcionament. S'admetran baixes iguals o menors al 7% del preu de partida. La resta d'ofertes es valoraran aplicant la següent fórmula :

1. Definició de W_{\max} :

$$W_{\max} = \frac{b_{\max} - b_{\min}}{100} V_{\max}$$

2. Definició de S :

- Si $b_{\max} \leq 7$: $S = (V_{\max} - W_{\max}) \frac{b_{\max}}{7}$

- Si $b_{\max} \geq 7$: $S = V_{\max} - W_{\max}$

3. Valoració de ofertes cuando $b_{\max} > 10^{-6}$. Para $i = 1, \dots, n$

- Si $b_i \leq b_m$ entonces : $V_i = \frac{8W_{\max}}{10b_m} b_i + S \frac{b_i}{b_{\max}}$

- Si $b_i > b_m$ entonces : $V_i = \frac{2W_{\max}}{10(b_{\max} - b_m)} (b_i - b_m) + \frac{8W_{\max}}{10} + S \frac{b_i}{b_{\max}}$

4. Valoració de ofertes cuando $b_{\max} \leq 10^{-6}$

- Para $i = 1, \dots, n$: $V_i = 0$

Donde :

- P : preu de licitació
- n : nombre d'ofertes
- B_1, B_2, \dots, B_n : baixes absolutes ($B_i = P - O_i, i = 1, \dots, n$)
- b_1, b_2, \dots, b_n : baixes percentuals respecte a P ($b_i = B_i * 100 / P$)
- V_{\max} : màxima valoració possible
- b_m : baixa percentual mitjana
- b_{\max}, b_{\min} : baixes percentuals màxima i mínima
- W_i : valoració prèvia de l'oferta i – èssima
- $W_{\max}, i = 1, \dots, n$
- V_i : valoració final de l'oferta i – èssima entre 0 i $\max V, i = 1, \dots, n$

O: oferta econòmica	
P: preu licitació (sin IVA)	1.063.893,38
n: núm. ofertes	2
Vmax: màx. valoració possible	30
bm: baixa percentual mitjà	4,98
bmax: baixa percentual màxima	5,96
Si bmax <= 7 S=	25,04
Si bmax >= 7 S=	29,41
bmin: baixa percentual mínima	4,00
Wmax, i= 1, ..., n	0,59
Vi: valoració final de l'oferta	

Valoració: Salut i Comunitat presenta la menor l'oferta econòmica de les presentades vàlides (1.000.485'33€ IVA exclòs), pel que obté la màxima puntuació.

Puntuació: 30 sobre 30 punts

*D'acord als criteris de valoració que es recullen a l'apartat **B.2.2. (Millores sense contraprestació econòmica fins a 11 punts)** del Plec de prescripcions administratives,

- *Aportar habitatge d'emancipació en condicions d'habitabilitat, a raó de 0'8 punts per plaça aportada, fins un màxim de 6 punts. Puntuació màxima 6 punts. La fórmula serà:*

$$Pl \text{ (n}^\circ \text{ places aportades en habitatges)} \times 0'8p = P \text{ (puntuació màx. 6p)}$$

Valoració: aporten 8 places d'habitatge d'emancipació

Puntuació: 6 punts

- *Participació estable durant els dos darrers anys en alguna xarxa estable de serveis o entitats socials que actui en l'àmbit de la inserció social, acolliment d'infància, de la salut de la dona, igualtat de gènere, o l'atenció a la vg, a Palma, o a òrgans consultius recollits al Reglament de Participació Ciutadana de Palma, referits a aquestes temàtiques (en aquest darrer cas serà suficient acreditar la participació estable des de l'1/01/2016). Puntuació màxima 5 punts. La fórmula serà:*

$$X \text{ (xarxa o espai consultiu acreditat)} \times 2'5p = P \text{ (Puntuació màx. 5p.)}$$

Si no s'acredita participació a xarxa o espai consultiu de Palma, s'obtindran 0 punts.

Valoració:

-Justifiquen la participació al Consell de Dones, essent vàlida aquesta acreditació.

-Presenten l'acta d'una reunió de la Xarxa d'Inclusió Social en l'època en que Salut i Comunitat gestionava el SADIF per justificar la participació a la mateixa. No se considera vàlida aquesta prova, ja que al fer més de 2 anys que varen gestionar dit recurs, la participació en la xarxa no correspon als dos darrers anys especificats en els plecs. Aquesta circumstància s'ha comprovat amb els responsables tècnics de la Xarxa d'Inclusió de l'IMAS.

-Indiquen que varen participar durant el període que Salut i Comunitat gestionava el SADIF, a la Xarxa de Violència de l'Institut Balear de la Dona, però al igual que en la situació anterior no es computa per fer més de dos anys.

-Justifiquen constar inscrits en el Registre unificat de Serveis socials, però no se computa ja que el registre no es una xarxa, ni un òrgan consultiu.

Puntuació: 2,50 sobre 5 punts

*D'acord als criteris de valoració que es recullen a l'apartat **B.2.3. (Experiència del recurs humà de nova incorporació fins a 5 punts)** dels Plecs de prescripcions administratives,

Experiència del personal tècnic de l'equip que no estant subjecte a subrogació es seleccionarà per a aquesta contracta, en serveis d'acolliment o atenció ambulatoria referits a la violència de gènere, a Mallorca. Experiència del personal de manteniment, que no estant subjecte a subrogació, es seleccionarà per a aquesta contracta, en manteniment d'edificis.

PUNTS	FÒRMULA DE L'ADJUDICACIÓ DELS PUNTS
5	100% de la plantilla seleccionada amb 3 anys o més d'experiència per treballadora = 5 punts.
3	100% de la plantilla seleccionada amb 2 anys o més d'experiència per treballadora = 3 punts.
1	100% de la plantilla seleccionada amb 1 any o més d'experiència per treballadora = 1 punt.
0	-Altres supòsits = 0 punts.

No es poden acumular puntuacions de nivells diferents

Valoració: Presenten el currículum de l'únic professional no subjecte a subrogació, amb una experiència laboral, segons plecs, superior a 3 anys.

Puntuació: 5 sobre 5 punts

*D'acord als criteris de valoració que es recullen a l'apartat **B.2.4. (Clàusules socials o de gènere, 5 punts)** dels Plecs de prescripcions administratives

Mesures per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral que en la seva aplicació inclouen el personal del servei, emmarcades dins un Pla d'Igualtat vigent. Obtindran 5 punt si poden acreditar mesures de conciliació que afectin el personal del servei emmarcades en un Pla d'Igualtat vigent de l'empresa amb data anterior a 1/01/2016, i 0 punts en cas contrari.

*Mesures de Conciliació(emmarcades en un Pla d'Igualtat vigent, acreditades)x
5= P (Puntuació màx.)*

Valoració: Presenten un Pla d'Igualtat , però no s'adjunten les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral indicades en els plecs, ni el Pla de Conciliació de l'entitat. que esmenten.

Puntuació: 0 sobre 5 punts

Resum de puntuacions de SALUT I COMUNITAT:

punt B.2.1: 30 sobre 30

punt B.2.2: 8,5 sobre 11 punts

punt B.2.3: 5 sobre 5 punts

punt B.2.4: 0 sobre 5 punts

Puntuació total dels criteris avaluables mitjançant fórmules: 43,5 punts

2. Valoració d' INTRESS (Sobre C Criteris de valoració avaluables mitjançant fórmules) SAMVVG.

***D'acord als criteris de valoració que es recullen a l'apartat B.2.1. (Preu de l'oferta fins a 30 punts) del Plec de prescripcions administratives.**

L'oferta econòmica es valorarà atorgant 30 unts a l'oferta més baixa (puntuació màxima).

No s'admetran baixes damunt la partida de personal, despeses d'usuàries, despeses de manteniment i despeses de funcionament. S'admetran baixes iguals o menors al 7% del preu de partida. La resta d'ofertes es valoraran aplicant la fórmula.

Valoració de l'oferta econòmica presentada per la empresa INTRESS, aplicant la fórmula:

	Import oferta a valorar	Bi	bi	Vi
INTRESS	1.021.338	42.556	4,00	17,18

Puntuació: 17,18 punts

*D'acord als criteris de valoració que es recullen a l'apartat **B.2.2. (Millores sense contraprestació econòmica fins a 11 punts)** del Plec de prescripcions administratives.

- *Aportar habitatge d'emancipació en condicions d'habitabilitat, a raó de 0'8 punts per plaça aportada, fins un màxim de 6 punts. Puntuació màxima 6 punts. La fórmula serà:*

$$Pl \text{ (n}^\circ \text{ places aportades en habitatges)} \times 0'8p = P \text{ (puntuació màx. 6p)}$$

Valoració: aporten 8 places d'habitatge d'emancipació

Puntuació: 6 punts

- *Participació estable durant els dos darrers anys en alguna xarxa estable de serveis o entitats socials que actui en l'àmbit de la inserció social, acolliment d'infància, de la salut de la dona, igualtat de gènere, o l'atenció a la vg, a Palma, o a òrgans consultius recollits al Reglament de Participació Ciutadana de Palma, referits a aquestes temàtiques (en aquest darrer cas serà suficient acreditar la participació estable des de l'1/01/2016). Puntuació màxima 5 punts. La fórmula serà:*

$$X \text{ (xarxa o espai consultiu acreditat)} \times 2'5p = P \text{ (Puntuació màx. 5p.)}$$

Si no s'acredita participació a xarxa o espai consultiu de Palma, s'obtindran 0 punts.

Valoració: Presenten justificants de pertànyer a la Xarxa per a la Inclusió social EAPN i a la Federació d'Entitats d'Atenció a la Infància i Adolescència Balear FEIAB.

Puntuació: 5 punts

*D'acord als criteris de valoració que es recullen a l'apartat **B.2.3. (Experiència del recurs humà de nova incorporació fins a 5 punts)** dels Plecs de prescripcions administratives,

Experiència del personal tècnic de l'equip que no estant subjecte a subrogació es seleccionarà per a aquesta contracta, en serveis d'acolliment o atenció ambulatoria referits a la violència de gènere, a Mallorca. Experiència del personal de manteniment, que no estant subjecte a subrogació, es seleccionarà per a aquesta contracta, en manteniment d'edificis.

PUNTS	FÓRMULA DE L'ADJUDICACIÓ DELS PUNTS
5	100% de la plantilla seleccionada amb 3 anys o més d'experiència per treballadora = 5 punts.
3	100% de la plantilla seleccionada amb 2 anys o més d'experiència per treballadora = 3 punts.
1	100% de la plantilla seleccionada amb 1 any o més d'experiència per treballadora = 1 punt.
0	-Altres supòsits = 0 punts.

No es poden acumular puntuacions de nivells diferents

Valoració: Presenten el currículum de l'únic professional no subjecte a subrogació, amb una experiència laboral, segons plecs, superior a 3 anys.
Puntuació: 5 sobre 5 punts

*D'acord als criteris de valoració que es recullen a l'apartat **B.2.4. (Clàusules socials o de gènere, 5 punts)** dels Plecs de prescripcions administratives

Mesures per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral que en la seva aplicació inclouen el personal del servei, emmarcades dins un Pla d'Igualtat vigent. Obtindran 5 punt si poden acreditar mesures de conciliació que afectin el personal del servei emmarcades en un Pla d'Igualtat vigent de l'empresa amb data anterior a 1/01/2016, i 0 punts en cas contrari.

*Mesures de Conciliació(emmarcades en un Pla d'Igualtat vigent, acreditades)x
5= P (Puntuació màx.)*

Valoració: Presenten un Pla d'Igualtat i adjunten les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral indicades en els plecs.

Puntuació: 5 sobre 5 punts

Resum de puntuacions de INTRESS:

punt B.2.1: 17,18 sobre 30

punt B.2.2: 11 sobre 11 punts

punt B.2.3: 5 sobre 5 punts

punt B.2.4: 5 sobre 5 punts

Puntuació total dels criteris avaluables mitjançant fórmules: 38,18 punts

3. RESUM DE LA VALORACIÓ DELS CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT FÓRMULES (SOBRE C). SAMVVG.

De les dues ofertes valorades pel que fa als criteris avaluables mitjançant fórmules, SALUT I COMUNITAT obté la major puntuació amb 43,5 punts, mentre que INTRESS obté en aquest apartat la puntuació de 38,18 punts.

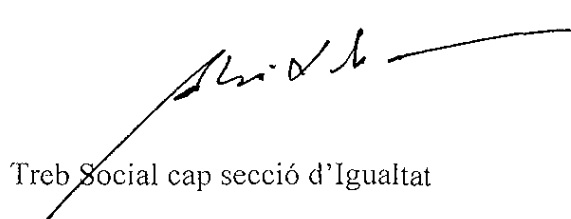
Palma a 7 d'abril del 2017

Mercedes Pérez Pérez



Treballadora Social secció d'Igualtat

Antoni X. Colom Colom



Treb Social cap secció d'Igualtat