

**INFORME DE VALORACIÓ DELS CRITERIS QUANTIFICABLES
MITJANÇANT FÒRMULES DE LES PROPOSTES PRESENTADES A
LA LICITACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ PER SISTEMA DE CONCURS
DEL SERVEI D'ACTUACIONS COMUNITÀRIES D'OCI PREVENTIU**

Setembre 2018

A les dependències de la Regidoria de Benestar i Drets Socials, es reuneix el personal funcionari el TAE Cap de secció Marcel·lí Fernández de Heredia, el TAE Cap de secció Bernat Calafat i la TAE Pilar Salas Felipe, Educadora social; designats per la Mesa de Contractació per a la valoració de les ofertes presentades a la licitació de la contractació per sistema de concurs del Servei d'actuacions comunitàries d'oci preventiu.

Es realitza una reunió el dia 18 de setembre 2018, a les 12.00 hores per valorar el criteris quantificables mitjançant fórmules, que estableixen els plecs de condicions tècniques i de condicions administratives.

Les empreses que han accedit a aquesta fase son:

	EMPRESSES/ENTITATS
1	FUNDACIÓ PERE TARRÉS
2	ASSOCIACIÓ AMÉS

I. Aspectes a valorar mitjançant fórmules: fins a 50 punts

- a. - Preu de l'oferta: fins a 30 punts.
- b.- Mesures de clàusules socials fins a 10 punts
- c.- Millores sense contraprestació econòmica fins a 10 punts

VALORACIÓ FUNDACIÓ PERE TARRÉS

a. Preu de l'oferta: fins a 30 punts

Es fa l'aplicació de la fórmula que detalla el plec:

$$P = PM * (PL - Po) / (PL - Pm)$$

P: puntuació de la oferta que es valora

PM: puntuació màxima (30)

PL: import de la licitació = 420.412,52€

Po: import de l'oferta que es valora = 313.439,76€

Pm: import de l'oferta més econòmica = 313.391,47€

$$P = 30 \times (420.412,52 - 313.439,76) / (420.412,52 - 313.391,47) = \underline{29,9865}$$

b. Mesures de clàusules socials (10 punts)

Tal com s'especifica a la pàgina 14 dels plecs de clàusules administratives que regiran aquest contracte:

b1. Es valorarà fins a un màxim de 5 punts a les empreses que presentin mesures concretes per a la conciliació per a la vida familiar i laboral que assegurin la flexibilitat horària per als treballadors amb càrregues familiars o la previsió de

mecanismes destinats a assegurar la mobilitat entre el temps parcial i el temps complet per als treballadors amb responsabilitats familiars. L'empresa haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de les mesures previstes, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació. Per a cada mesura concreta presentada es valorarà amb 1 punt

...”

Es valoren les 5 mesures de conciliació presentades amb el màxim de puntuació d'aquest apartat. **5 punts**

b2. Es valorarà fins un màxim de 5 punts a les empreses amb un Pla de Formació i Reciclatge dels seus treballadors relacionat amb l'àmbit sociocomunitari. L'empresa haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de mesures previstes, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació. Per a cada mesura concreta presentada es valorarà amb 1 punt

...”

Es valoren les 5 mesures de formació presentades amb el màxim de puntuació d'aquest apartat. **5 punts**

c.- Millores sense contraprestació econòmica fins a 10 punts

Tal com s'especifica a la pàgina 14 dels plecs de clàusules administratives que regiran aquest contracte:

- Oferta de material no fungible i inventariable per a la millora de les actuacions, màxim 3 punts (per cada unitat de material no fungible= 0,1 punts)

Es presenten 30 unitats de material inventariable a 0.1 punts cada unitat, es valora un total de **3 punts**

- Oferta i proposta d' Activitats preventives a realitzar als sectors o intersectorials, màxim 3 punts (per cada oferta d'activitats preventiva de dues hores de durada mensual=0,2 punts)

Es presenten 15 activitats preventives a 0,2 punts cada una, es valora un total de **3 punts**

- Oferta de propostes complementàries adreçades a que joves siguin promotors d'activitats comunitàries adreçades a altres col·lectius, màxim 2 punts (per cada oferta presentada=0,2 punts)

Es presenten 10 activitats complementàries a 0,2 punts cada una, es valora un total de **2 punts**.

- Oferta de professionals de suport per a la realització d'activitats, màxim 2 punts (per cada professional ofertat= 0,2 punts).

Es presenten més de 10 professionals de reforç per tant es valora amb un total de **2 punts**.

VALORACIÓ ASSOCIACIÓ AMÉS:

a. Preu de l'oferta: fins a 30 punts

Es fa l'aplicació de la fórmula que detalla el plec:

$$P = PM * (PL - Po) / (PL - Pm)$$

P: puntuació de la oferta que es valora

Pm: puntuació màxima (30)

Pl: import de la licitació = 420.412,52€

Po: import de l'oferta que es valora = 313.391,47€

Pm: import de l'oferta més econòmica = 313.391,47€

$$P = 30 \times (420.412,52 - 313.391,47) / (420.412,52 - 313.391,47) = \underline{30}$$

b. Mesures de clàusules socials (10 punts)

Tal com s'especifica a la pàgina 14 dels plecs de clàusules administratives que regiran aquest contracte:

b1. Es valorarà fins a un màxim de 5 punts a les empreses que presentin mesures concretes per a la conciliació per a la vida familiar i laboral que assegurï la flexibilitat horària per als treballadors amb càrregues familiars o la previsió de mecanismes destinats a assegurar la mobilitat entre el temps parcial i el temps complet per als treballadors amb responsabilitats familiars. L'empresa haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de les mesures previstes, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació. Per a cada mesura concreta presentada es valorarà amb 1 punt

...”

Es valoren les 14 mesures de conciliació presentades amb el màxim de puntuació d'aquest apartat. **5 punts**

b2. Es valorarà fins un màxim de 5 punts a les empreses amb un Pla de Formació i Reciclatge dels seus treballadors relacionat amb l'àmbit sociocomunitari. L'empresa haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de mesures previstes, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació. Per a cada mesura concreta presentada es valorarà amb 1 punt

...”

Es presenten 9 accions de formació que es valoren amb el màxim de puntuació. **5 punts**

c.- Millores sense contraprestació econòmica fins a 10 punts

Tal com s'especifica a la pàgina 14 dels plecs de clàusules administratives que regiran aquest contracte:

- Oferta de material no fungible i inventariable per a la millora de les actuacions, màxim 3 punts (per cada unitat de material no fungible= 0,1 punts)

Es presenten 38 lots de material inventariable a 0.1 punts cada unitat, es valora un total de **3 punts**

- **Oferta i proposta d' Activitats preventives a realitzar als sectors o intersectorials, màxim 3 punts (per cada oferta d'activitats preventiva de dues hores de durada mensual=0,2 punts)**

Es presenten més de 15 activitats preventives a 0,2 punts cada una, es valora un total de **3 punts**

- **Oferta de propostes complementàries adreçades a que joves siguin promotors d'activitats comunitàries adreçades a altres col·lectius, màxim 2 punts (per cada oferta presentada=0,2 punts)**

Es presenten 10 activitats complementàries a 0,2 punts cada una, es valora un total de **2 punts**.

- **Oferta de professionals de suport per a la realització d'activitats, màxim 2 punts (per cada professional ofertat= 0,2 punts).**

Es presenten 10 professionals de reforç per tant es valora amb un total de **2 punts**.

III.- Resultat sintètic de la valoració de les propostes

Resultat sintètic de la valoració

Criteris quantificables	Fundació Pere Tarrés	Associació Amés
Preu de l'oferta	29,9863	30
Mesures de clàusules socials fins a 10 punts	10	10
Millores sense contraprestació econòmica fins a 10 punts	10	10
Total puntuació	49,9863	50

Palma, 27 de setembre de 2018

TAE Cap de secció



Marcel·lí Fernández de Heredia

TAE Educadora Social



Pilar Salas Felipe

TAE Cap de secció



Bernat Calafat Vich